

**QUYẾT ĐỊNH**

**ban hành Đề án Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao  
khu vực công thành phố Đà Nẵng đến năm 2020**

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ XX Đảng bộ thành phố Đà Nẵng;
- Căn cứ Quy chế làm việc số 01-QC/TU, ngày 06-12-2010 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố khoá XX, nhiệm kỳ 2010-2015;
- Căn cứ Thông báo kết luận số 211-TB/TU, ngày 10-4-2014 của Thường trực Thành ủy tại Hội nghị tổng kết công tác phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố Đà Nẵng từ năm 1998 đến nay; Thông kết luận số 293-TB/TU, ngày 30-10-2014 của Thường trực Thành ủy tại cuộc họp Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố;
- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Thành ủy,

**BAN THƯỜNG VỤ THÀNH ỦY  
QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1:** Ban hành kèm theo Quyết định này “Đề án Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao khu vực công thành phố Đà Nẵng đến năm 2020”.

**Điều 2:** Đảng đoàn Hội đồng nhân dân thành phố, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo cơ quan chính quyền cùng cấp căn cứ nội dung của Đề án, thể chế hóa thành các quy định cụ thể, phân công trách nhiệm cho các sở, ban, ngành liên quan phối hợp triển khai thực hiện, đảm bảo các mục tiêu, nhiệm vụ của Đề án.

**Điều 3:** Đảng đoàn Hội đồng nhân dân thành phố, Ban Cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố, Ban Tổ chức Thành ủy, Sở Nội vụ, Trung tâm Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và các cơ quan, địa phương, đơn vị liên quan căn cứ Quyết định thi hành.

**Điều 4:** Quyết định này thay thế các quyết định trước đây có liên quan đến công tác thu hút, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao thành phố và có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3,
- Các đ/c Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Thành ủy,
- Các quận (huyện) ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy,
- Các sở, ban, ngành thành phố,
- Mặt trận và các đoàn thể CT-XH thành phố,
- Báo ĐN, Báo Công an ĐN, Đài DRT, VTV ĐN,
- Lưu VT, TH.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Trần Thọ

# **ĐỀ ÁN**

## **Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao**

### **khu vực công thành phố Đà Nẵng đến năm 2020**

*(ban hành kèm theo Quyết định số 13100-QĐ/TU ngày 23 tháng 4 năm 2015  
của Ban Thường vụ Thành ủy)*

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu lần thứ XX Đảng bộ thành phố; trên cơ sở tổng kết công tác phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao của thành phố từ năm 1998 đến nay, Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Đề án Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao khu vực công thành phố Đà Nẵng đến năm 2020 (sau đây gọi tắt là Đề án).

#### **1- Mục tiêu, hoạt động chủ yếu của Đề án**

##### **1.1- Mục tiêu**

Đáp ứng kịp thời nhu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao khu vực công của thành phố Đà Nẵng và góp phần tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý, chuyên gia giỏi phục vụ cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

##### **1.2- Các hoạt động chủ yếu của Đề án**

- Xác định nhu cầu và xây dựng chỉ tiêu phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao đến làm việc cho thành phố (làm việc lâu dài, ngắn hạn hoặc bán thời gian).

- Chọn và cử học viên đi đào tạo đại học, thạc sĩ, tiến sĩ ở nước ngoài (kể cả thu hút đào tạo người đang học đại học và sau đại học).

- Bồi dưỡng ngắn hạn chất lượng cao (bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý, năng lực chuyên môn, giải quyết các vấn đề thực tiễn đang và sẽ đặt ra trong quá trình phát triển thành phố).

#### **2- Nhu cầu và chỉ tiêu phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao**

##### **2.1- Nhu cầu**

- Trên cơ sở quy hoạch nguồn nhân lực chất lượng cao của từng địa phương, đơn vị và của thành phố, cơ quan quản lý Đề án phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng dự báo nhu cầu nhân lực chất lượng cao khu vực công từ nay đến năm 2020, trình Thường trực Thành ủy xem xét, cho ý kiến.

- Hằng năm, cơ quan quản lý Đề án chịu trách nhiệm khảo sát, tổng hợp đánh giá tình hình, đề xuất điều chỉnh định hướng phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao cho phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội của thành phố theo từng giai đoạn.

##### **2.2- Chỉ tiêu**

- Trước tháng 8 hằng năm, từng quận, huyện, sở, ban, ngành thành phố rà soát vị trí việc làm, xây dựng kế hoạch nhân lực chất lượng cao cho đơn vị; đăng ký nhu cầu nhân lực cần thu hút, đào tạo hằng năm (về số lượng, cơ cấu ngành nghề, bậc đào tạo). Ngoài ra, căn cứ vào tình hình thực tế đề xuất:

+ Các khóa bồi dưỡng nâng cao năng lực quản lý, năng lực chuyên môn, giải quyết các vấn đề thực tiễn đang và sẽ đặt ra trong quá trình phát triển của thành phố.

+ Nhu cầu thu hút chuyên gia (thực hiện các công việc ngắn hạn, công việc bán thời gian).

- Tháng 9 hằng năm, Ban Tổ chức Thành ủy và Sở Nội vụ căn cứ quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quy hoạch phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và nhu cầu nhân lực từ các đơn vị để xây dựng chỉ tiêu nhu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao. Trung tâm Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, trình Thường trực Thành ủy cho ý kiến về chỉ tiêu và tổ chức các hoạt động phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

### **3- Nguyên tắc, tiêu chí chung và quy trình tuyển chọn ứng viên tham gia Đề án**

#### **3.1- Nguyên tắc**

Tuyển chọn thông qua xét hồ sơ, phỏng vấn và/hoặc thi tuyển công khai, cạnh tranh công bằng. Căn cứ vào kết quả chấm điểm từ cao đến thấp để chọn ứng viên vào các chức danh, vị trí cần thu hút, bồi dưỡng, đào tạo.

#### **3.2- Tiêu chí chung**

- Có lý lịch rõ ràng, cam kết làm việc có thời hạn cho thành phố;
- Có phẩm chất đạo đức và ý thức tổ chức, kỷ luật tốt, nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước;
- Có sức khỏe tốt;
- Đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn của vị trí dự tuyển.

#### **3.3- Quy trình**

- Trên cơ sở chỉ tiêu đã được phê duyệt, cơ quan quản lý Đề án chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan xây dựng thang điểm, hình thức tuyển chọn trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định.

- Sau khi có ý kiến của Ủy ban nhân dân thành phố, cơ quan quản lý Đề án triển khai công tác truyền thông, tổ chức tuyển chọn, đề xuất ứng viên trúng tuyển báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, trình Thường trực Thành ủy cho ý kiến.

- Cơ quan quản lý Đề án chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tổ chức công tác thu hút, đào tạo, bồi dưỡng; tham mưu trình các cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định xử lý các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện Đề án.

### **4- Đối tượng, quyền lợi, nghĩa vụ của người tham gia Đề án**

#### **4.1- Thu hút người đến làm việc lâu dài**

##### **a- Đối tượng**

Chuyên gia, cán bộ lãnh đạo, quản lý, người tốt nghiệp đại học hệ chính quy loại giỏi trở lên tại các trường đại học uy tín trong và ngoài nước. Ưu tiên đối tượng theo Kết luận số 86-KL/TW, ngày 24-01-2014 của Bộ Chính trị về “chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ”.

Những đối tượng trên, ngoài việc đáp ứng tiêu chí chung ở mục 3.2, còn phải đáp ứng các điều kiện cụ thể sau:

- Về độ tuổi: đủ tuổi để thực hiện nghĩa vụ làm việc cho thành phố theo cam kết.

- Về trình độ đào tạo: có trình độ chuyên môn phù hợp với tiêu chuẩn chức danh vị trí thu hút, trong đó:

+ Trình độ đại học: tốt nghiệp hệ chính quy, loại giỏi trở lên (trừ một số ngành nghề đặc thù) tại các cơ sở đào tạo trong danh sách 400 trường đại học hàng đầu thế giới hoặc các trường đại học uy tín trong nước<sup>(1)</sup>.

+ Trình độ thạc sĩ: tốt nghiệp loại khá trở lên, hệ chính quy tại các cơ sở đào tạo nằm trong danh sách 400 trường đại học hàng đầu thế giới hoặc các trường đại học, viện nghiên cứu uy tín trong nước; đồng thời phải tốt nghiệp đại học hệ chính quy loại khá trở lên, có ngành học gần với ngành học bậc thạc sĩ.

+ Trình độ tiến sĩ: tốt nghiệp tiến sĩ tại các cơ sở đào tạo nằm trong danh sách 400 trường đại học hàng đầu thế giới hoặc các trường đại học, viện nghiên cứu có uy tín trong nước; hoặc chuyên gia đầu ngành có uy tín, có công trình khoa học có thể ứng dụng phục vụ cho thành phố.

- Về trình độ ngoại ngữ phải đạt một trong các chuẩn về ngoại ngữ sau:

+ Có điểm tiếng Anh TOEIC 550 hoặc IELTS từ 5.0 (tương đương) trở lên;

+ Có điểm tiếng Pháp TCF từ 350 (tương đương) trở lên;

+ Hoặc trình độ ngoại ngữ khác đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm cần thu hút.

### ***b- Quyền lợi***

- Được ưu tiên trong tuyển dụng công chức, viên chức (nếu chưa là công chức, viên chức) và được xem xét cho thuê nhà chung cư của thành phố hoặc hỗ trợ vay vốn ưu đãi trong thời hạn từ 10-15 năm để mua nhà ở xã hội đối với những trường hợp khó khăn và thật sự có nhu cầu.

- Được thành phố hỗ trợ một lần bằng 80 lần mức lương cơ sở/01 người. Ngoài ra, được hỗ trợ thêm: 120 lần mức lương cơ sở nếu có trình độ tiến sĩ; 200 lần mức lương cơ sở nếu được đào tạo một trong các bậc đào tạo (đại học,

<sup>(1)</sup>Định kỳ 2 năm một lần, cơ quan quản lý Đề án lập danh sách các trường đại học, viện nghiên cứu có uy tín trong nước ưu tiên phục vụ hoạt động thu hút làm cơ sở để thực hiện; 400 trường đại học hàng đầu thế giới căn cứ vào bảng xếp hạng hàng năm của một trong ba tổ chức: The Times Higher Education World University Rankings; QS World University Rankings (Quacquarelli Symonds); The Academic Ranking of World Universities (Shanghai Jiao Tong University).

thạc sĩ, tiến sĩ) tại các trường trong danh sách 200 trường đại học hàng đầu thế giới hoặc 150 lần mức lương cơ sở nếu được đào tạo tại các trường trong danh sách 201-400 trường đại học hàng đầu thế giới.

- Đối với một số vị trí công việc đặc thù khó thu hút có mức hỗ trợ thêm (nhưng không quá 200 lần mức lương cơ sở). Mức hỗ trợ do Ủy ban nhân dân thành phố quyết định sau khi có ý kiến của Thường trực Thành ủy.

### ***c- Nghĩa vụ***

- Làm việc và chấp hành sự phân công công tác của cơ quan có thẩm quyền trong thời gian 05 năm liên tục. Hằng năm, được cơ quan nơi công tác đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

- Trong thời gian công tác tại thành phố chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan; không bị truy cứu trách nhiệm hình sự, hoặc bị xử lý kỷ luật của đơn vị.

- Nếu không hoàn thành nghĩa vụ và vi phạm các quy định Đề án thì chậm nhất trong thời hạn 60 ngày, kể từ ngày nhận được quyết định xử lý của cơ quan có thẩm quyền, người vi phạm phải hoàn trả một lần toàn bộ kinh phí đã nhận từ Đề án theo quy định hiện hành (trừ các trường hợp đặc biệt khác do UBND thành phố quyết định sau khi có ý kiến của Thường trực Thành ủy).

## **4.2- Thu hút chuyên gia làm việc ngắn hạn hoặc bán thời gian**

### ***a- Đối tượng***

Những chuyên gia có uy tín trên các lĩnh vực mà thành phố đang có nhu cầu nhằm phục vụ phát triển kinh tế, xã hội của thành phố.

### ***b- Quyền lợi***

Trong thời gian làm việc cho thành phố được trả lương theo thỏa thuận.

### ***c- Nghĩa vụ***

Hoàn thành công việc theo hợp đồng. Nếu không hoàn thành nghĩa vụ thì căn cứ hợp đồng để xử lý.

## **4.3- Thu hút người đang học đại học, sau đại học**

### ***a- Đối tượng***

Những người đang học đại học hoặc sau đại học đáp ứng tiêu chí chung ở mục 3.2 và các điều kiện cụ thể sau đây:

- Đang học năm cuối chương trình đào tạo hệ chính quy, tập trung tại các trường đại học trong danh sách 400 trường đại học hàng đầu thế giới hoặc các cơ sở đào tạo có uy tín trong nước;

- Có kết quả học tập các năm học trước đó đạt từ loại giỏi trở lên (loại khá đối với những ngành đặc thù);

- Ngành nghề và bậc học đang đào tạo phù hợp với vị trí việc làm thành phố có nhu cầu.

### ***b- Quyền lợi***

- Được cấp học bổng để hoàn thành khóa học gồm: học phí và sinh hoạt phí (tính cả năm cuối); bảo hiểm y tế và vé máy bay một lượt đi và về từ cơ sở đào tạo về Đà Nẵng (đối với học viên học ở nước ngoài).

- Sau khi hoàn thành khóa học, được hưởng các chế độ sau:

+ Được ưu tiên trong tuyển dụng công chức, viên chức (nếu chưa là công chức, viên chức) và được xem xét cho thuê nhà chung cư của thành phố hoặc hỗ trợ vay vốn ưu đãi trong thời hạn từ 10-15 năm để mua nhà ở xã hội đối với những trường hợp khó khăn và thật sự có nhu cầu.

+ Hỗ trợ một lần bằng 80 lần mức lương cơ sở/01 người. Ngoài ra, được hỗ trợ thêm: 120 lần mức lương cơ sở nếu có trình độ tiến sĩ; 200 lần mức lương cơ sở nếu được đào tạo một trong các bậc đào tạo (đại học, thạc sĩ, tiến sĩ) tại các trường trong danh sách 200 trường đại học hàng đầu thế giới hoặc 150 lần mức lương cơ sở nếu được đào tạo tại các trường trong danh sách 201-400 trường đại học hàng đầu thế giới.

+ Đối với một số vị trí công việc đặc thù khó thu hút có mức hỗ trợ thêm (nhưng không quá 200 lần mức lương cơ sở). Mức hỗ trợ do Ủy ban nhân dân thành phố quyết định sau khi có ý kiến của Thường trực Thành ủy.

### ***c- Nghĩa vụ***

- Chấp hành nghiêm chỉnh luật pháp Việt Nam, luật pháp của nước sở tại, quy định của cơ sở đào tạo và hợp đồng tham gia Đề án.

- Kết quả học tập: tốt nghiệp khóa học đúng thời gian quy định (trừ những trường hợp bất khả kháng phải kéo dài thì xin ý kiến Thường trực Thành ủy), đạt loại khá trở lên đối với bậc đại học, thạc sĩ.

- Sau khi hoàn thành khóa học có nghĩa vụ làm việc và chấp hành sự phân công công tác của cơ quan có thẩm quyền trong thời gian liên tục 05 năm đối với người được cấp kinh phí học trong nước hoặc 07 năm đối với người được cấp kinh phí học ở nước ngoài; hằng năm, được cơ quan nơi công tác đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên; trong thời gian công tác tại thành phố chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan; không bị truy cứu trách nhiệm hình sự, hoặc bị xử lý kỷ luật của đơn vị.

Nếu không hoàn thành nghĩa vụ nêu trên và vi phạm các quy định Đề án thì chậm nhất trong thời hạn 60 ngày, kể từ ngày nhận được quyết định của cơ quan có thẩm quyền, người học hoặc gia đình người học có trách nhiệm hoàn trả một lần toàn bộ kinh phí đã nhận từ Đề án theo quy định hiện hành (trừ các trường hợp đặc biệt khác do UBND thành phố quyết định sau khi có ý kiến của Thường trực Thành ủy).

## **4.4- Cử đi đào tạo đại học, sau đại học ở nước ngoài**

### ***a- Đối tượng cử đi đào tạo đại học***

Học sinh tốt nghiệp trung học phổ thông trong năm dự tuyển tại thành phố Đà Nẵng đáp ứng các tiêu chí chung ở mục 3.2 và các điều kiện cụ thể sau:

- Học lực đạt loại giỏi, hạnh kiểm đạt loại tốt liên tục từ lớp 10 đến lớp 12;
- Kết quả thi tốt nghiệp trung học phổ thông loại giỏi;
- Được tuyển thẳng nguyện vọng 1 vào đại học theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo; nếu thi tuyển thì phải trúng tuyển đại học với tổng số điểm từ 22 điểm trở lên (không môn thi nào dưới 5 điểm).

- Đạt giải Ba trở lên tại một trong các kỳ thi học sinh giỏi các môn văn hóa cấp quốc gia (Ưu tiên học sinh đạt giải trong kỳ thi học sinh giỏi quốc tế và khu vực); riêng ứng viên đạt giải môn tin học thì ngành đăng ký tham gia đề án phải phù hợp với môn tin học.

- Có trình độ ngoại ngữ:

+ Nếu học tại các cơ sở đào tạo bằng tiếng Anh: có điểm IELTS từ 6.0 (không có điểm kỹ năng nào dưới 5.5) hoặc tương đương trở lên; riêng ứng viên học các ngành y - dược, luật phải có điểm IELTS từ 6.5 (và không có điểm kỹ năng nào dưới 6.0) hoặc tương đương trở lên;

+ Nếu học tại cơ sở đào tạo bằng tiếng Pháp, ứng viên phải có điểm TCF từ 400 hoặc tương đương trở lên, nếu học các ngành y - dược phải có điểm TCF từ 450 hoặc tương đương trở lên;

+ Nếu học tại các cơ sở đào tạo không sử dụng tiếng Anh hoặc tiếng Pháp thì trình độ ngoại ngữ phải đáp ứng theo quy định của cơ sở đào tạo.

#### ***b- Đối tượng cử đi đào tạo sau đại học***

Là cán bộ, công chức, viên chức đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị của thành phố, đáp ứng các tiêu chí chung ở mục 3.2 và các điều kiện cụ thể sau:

- Có thời gian công tác ít nhất 02 năm tại các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố Đà Nẵng;

- Dưới 35 tuổi nếu học thạc sĩ và dưới 40 nếu học tiến sĩ;

- Trình độ ngoại ngữ:

+ Nếu học tại cơ sở đào tạo sử dụng tiếng Anh: có điểm IELTS từ 6.5 (không có điểm kỹ năng nào dưới 6.0) hoặc tương đương trở lên; riêng ứng viên học các ngành y - dược, luật phải có điểm IELTS từ 7.0 (không có điểm kỹ năng nào dưới 6.5) hoặc tương đương trở lên;

+ Nếu học tại cơ sở đào tạo sử dụng tiếng Pháp: có điểm TCF từ 450 hoặc tương đương trở lên;

+ Nếu học tại các cơ sở đào tạo không sử dụng tiếng Anh, tiếng Pháp: đáp ứng theo quy định của cơ sở đào tạo.

- Đã được đào tạo ở bậc liền kề bậc dự tuyển với kết quả loại khá trở lên, hệ chính quy, tập trung tại các cơ sở đào tạo có uy tín, ngành nghề phù hợp với ngành nghề đăng ký dự tuyển;

- Ưu tiên ứng viên được quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo, quản lý hoặc chuyên gia của đơn vị.

### ***c- Quyền lợi***

- Được cấp học bổng để đi học đại học, sau đại học hệ chính quy, tập trung tại các cơ sở đào tạo trong danh sách 200 trường đại học hàng đầu thế giới. Học bổng bao gồm: học phí, bảo hiểm y tế, sinh hoạt phí và vé máy bay một lượt đi và về từ Đà Nẵng đến cơ sở đào tạo, được hỗ trợ chi phí làm thủ tục xuất nhập cảnh (hộ chiếu, thị thực).

- Được hỗ trợ chi phí học và thi ngoại ngữ. Đối với ứng viên đang làm việc tại các cơ quan trực thuộc thành phố, nếu có điểm tiếng Anh IELTS từ 6.0 (tương đương) và tiếng Pháp TCP từ 350 (tương đương) trở lên sẽ được xem xét cho nghỉ công tác tối đa 06 tháng để hoàn thành tiêu chí về ngoại ngữ.

- Được ưu tiên trong tuyển dụng công chức, viên chức (nếu chưa là công chức, viên chức) và được xem xét cho thuê nhà chung cư của thành phố hoặc hỗ trợ vay vốn ưu đãi trong thời hạn từ 10-15 năm để mua nhà ở xã hội đối với những trường hợp khó khăn và thật sự có nhu cầu.

### ***d- Nghĩa vụ***

- Chấp hành nghiêm chỉnh luật pháp Việt Nam, luật pháp của nước sở tại, quy định của cơ sở đào tạo và hợp đồng tham gia Đề án.

- Có kết quả học tập: tốt nghiệp đúng thời gian quy định (trừ những trường hợp bất khả kháng phải kéo dài thì xin ý kiến Thường trực Thành ủy) và có kết quả xếp từ loại khá trở lên đối với chương trình đào tạo đại học hoặc thạc sĩ.

- Sau khi hoàn thành khóa học về làm việc và chấp hành sự phân công công tác của cơ quan có thẩm quyền trong thời gian liên tục theo quy định hiện hành của Chính phủ và địa phương:

+ Đối với học viên khi cử đi học chưa là công chức, viên chức<sup>(2)</sup>: gấp 02 lần thời gian hưởng chi phí đào tạo nếu học bậc đại học và gấp 03 lần thời gian được hưởng chi phí đào tạo nếu học sau đại học.

+ Đối với học viên khi cử đi học là công chức<sup>(3)</sup>: Ít nhất gấp 03 lần thời gian đào tạo nhưng không dưới 07 năm;

+ Đối với học viên khi cử đi học là viên chức<sup>(4)</sup>: Ít nhất gấp 02 lần thời gian đào tạo nhưng không dưới 07 năm.

- Trong thời gian công tác tại thành phố chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của cơ quan; không bị truy cứu trách nhiệm hình sự, hoặc bị xử lý kỷ luật của đơn vị. Hằng năm, được cơ quan nơi công tác đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

Nếu không hoàn thành nghĩa vụ nêu trên và vi phạm các quy định Đề án thì chậm nhất trong thời hạn 60 ngày kể từ ngày nhận được quyết định của cơ quan có thẩm quyền, người học hoặc gia đình người học có trách nhiệm hoàn trả

<sup>(2)</sup> Là học sinh, cán bộ hợp đồng có thời gian công tác trên 2 năm, thực hiện theo Hiện hành là Điều 4, Nghị định số 143/2013/NĐ-CP ngày 14-10-2013 của Chính phủ

<sup>(3)</sup> Hiện hành là Điều 20, Nghị định số 18/2010/NĐ-CP ngày 05-3-2010 của Chính phủ

<sup>(4)</sup> Hiện hành là Điều 36, Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12-4-2012 của Chính phủ



toàn bộ kinh phí đã nhận từ Đề án *theo quy định hiện hành* (trừ các trường hợp đặc biệt khác do UBND thành phố quyết định sau khi có ý kiến của Thường trực Thành ủy). Riêng các trường hợp kết quả học tập 03 học kỳ liên tiếp không đạt từ loại *khá* trở lên hoặc kết quả học tập 02 kỳ liên tiếp *dưới trung bình* thì mức bồi hoàn là 50% kinh phí đã nhận từ Đề án.

#### **4.5- Cử tham dự các khóa bồi dưỡng ngắn hạn chất lượng cao**

##### **a- Đối tượng**

Cán bộ, công chức, viên chức; lãnh đạo, quản lý của các doanh nghiệp, các tổ chức kinh tế, xã hội trên địa bàn thành phố đang thực hiện công việc liên quan đến nội dung khóa bồi dưỡng; cán bộ trực tiếp làm công việc liên quan đến nội dung khóa bồi dưỡng.

##### **b- Quyền lợi và nghĩa vụ**

Người được tuyển chọn tham gia khóa bồi dưỡng có nghĩa vụ và quyền lợi theo các quy định hiện hành của Nhà nước và thành phố.

#### **5- Kinh phí Đề án**

- Kinh phí thực hiện Đề án được bố trí từ ngân sách thành phố, đồng thời tranh thủ các nguồn hỗ trợ của các cá nhân, tổ chức hợp pháp. Hằng năm, căn cứ chương trình, kế hoạch thực hiện Đề án đã được các cơ quan có thẩm quyền phê duyệt, cơ quan quản lý Đề án xây dựng dự toán, Sở Tài chính thẩm định, đề xuất bố trí kinh phí trong dự toán ngân sách thành phố và báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố trình Hội đồng nhân dân thành phố xem xét, phê duyệt.

- Cơ quan quản lý Đề án phối hợp với Sở Tài chính và các cơ quan có liên quan đề xuất mức sinh hoạt phí và mức hỗ trợ kinh phí trong Đề án này, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

- Ngoài nghĩa vụ hành chính, người tham gia Đề án còn có nghĩa vụ dân sự thực hiện theo Hợp đồng tham gia Đề án (trừ đối tượng tham gia các khóa bồi dưỡng quy định tại khoản 4.5), nếu vi phạm thì căn cứ quy định của Nhà nước và hợp đồng tham gia Đề án để xử lý việc bồi hoàn kinh phí cho ngân sách.

- Việc chuyển kinh phí cho người tham gia Đề án và các cơ sở đào tạo được thực hiện thông qua một số ngân hàng thương mại.

#### **6- Điều kiện chuyển tiếp Đề án**

Đề án triển khai thực hiện khi có văn bản pháp quy của Ủy ban nhân dân thành phố thể chế hóa Đề án. Một số nội dung cần giải quyết khi thực hiện Đề án này có liên quan đến Đề án Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao (Đề án 922), Quyết định số 17/2010/QĐ-UBND ngày 18-6-2010 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quy định về việc tiếp nhận, bố trí công tác và chính sách ưu đãi đối với những người tự nguyện đến làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thành phố Đà Nẵng, Quyết định số 5870/QĐ-UBND ngày 06-8-2010 của UBND thành phố đối với học viên Đề án “Đào tạo bậc đại học tại các cơ sở giáo dục trong và ngoài nước bằng ngân sách nhà nước dành cho học sinh các trường trung

học phổ thông”, Đề án “Đào tạo 100 thạc sĩ, tiến sĩ tại các cơ sở ở nước ngoài” và các Kế hoạch tuyển chọn bác sĩ, bác sĩ nội trú theo Đề án 922 như sau:

### **6.1- Kinh phí Đề án**

Thực hiện cấp phát, tạm ứng kinh phí theo quy định hiện hành. Những khoản kinh phí đã tạm ứng, cấp phát trước thời điểm có văn bản pháp quy của Ủy ban nhân dân thành phố thể chế hóa Đề án này có hiệu lực thì được thanh toán theo quy định Đề án 922.

### **6.2- Hỗ trợ hàng tháng**

Từ ngày 30-6-2015, dừng việc hỗ trợ hàng tháng theo: Quyết định số 5870/QĐ-UBND, ngày 06-8-2010 của Ủy ban nhân dân thành phố; Quyết định số 17/2010/QĐ-UBND; Thông báo kết luận số 119-TB/TU ngày 10-10-2012 của đồng chí Bí thư Thành ủy, Trưởng ban Chỉ đạo Đề án Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao (Đề án 922) tại buổi gặp mặt học viên Đề án đã tốt nghiệp và đang công tác tại thành phố và được Hội đồng nhân dân thành phố thông qua tại Nghị quyết số 35/2012/NQ-HĐND ngày 06-12-2012. Riêng những trường hợp đã về nhận công tác trước ngày 30-6-2015 mà chưa được chi trả hoặc chi trả chưa đủ chế độ hỗ trợ nêu trên thì thành phố chi trả một lần phụ cấp tương ứng theo thời gian công tác thực tế tính tới ngày 30-6-2015, nhưng không quá 60 tháng. Cơ quan thực hiện chi trả:

- Trung tâm Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát và tổng hợp danh sách cán bộ nguyên là học viên Đề án 922 chưa được chi trả hoặc chi trả chưa đủ chế độ gửi Sở Tài chính thẩm định, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, phê duyệt; chủ trì chi trả cho cán bộ nguyên là học viên Đề án 922;

- Văn phòng Thành ủy rà soát, tổng hợp danh sách cán bộ thu hút theo Quyết định số 17/2010/QĐ-UBND hiện đang công tác tại khối Đảng, Mặt trận và các đoàn thể chưa được chi trả hoặc chi trả chưa đủ chế độ gửi Sở Tài chính thẩm định, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, phê duyệt; chủ trì chi trả cho cán bộ được thu hút;

- Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát và tổng hợp danh sách cán bộ thu hút theo Quyết định số 17/2010/QĐ-UBND hiện đang công tác tại khối chính quyền chưa được chi trả hoặc chi trả chưa đủ chế độ gửi Sở Tài chính thẩm định, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, phê duyệt bổ sung kinh phí cho các cơ quan, đơn vị, địa phương sử dụng lao động chi trả.

### **6.3- Hỗ trợ một lần**

Bác sĩ tốt nghiệp loại giỏi, bác sĩ nội trú được tuyển chọn tham gia Đề án 922 theo Kế hoạch số 5406/KH-UBND ngày 20/7/2012 và Kế hoạch số 1057/KH-UBND ngày 04/02/2013 của UBND thành phố tuyển chọn, đào tạo, bố trí công tác đối với người được cử đi đào tạo bác sĩ, bác sĩ nội trú theo Đề án Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao năm 2012, 2013 nếu chưa nhận được

được hỗ trợ một lần, thì Sở Nội vụ phối hợp với các đơn vị có liên quan thực hiện chi trả đúng như Kế hoạch của UBND thành phố.

#### **6.4- Điều chỉnh các cam kết dân sự với người tham gia Đề án 922**

Trung tâm Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao làm việc với học viên Đề án 922 để thoả thuận ký kết Phụ lục hợp đồng để điều chỉnh những nội dung Hợp đồng tham gia Đề án trước đây cho phù hợp với các quy định mới của Đề án. Điều chỉnh mức bồi hoàn vận dụng theo Quy định tại Nghị định số 143/2013/NĐ/CP ngày 24-10-2013 của Chính phủ. Riêng đối với học viên bậc đại học trong nước, trong phụ lục hợp đồng về nội dung nghĩa vụ thực hiện công tác cho thành phố không bị điều chỉnh.

#### **7- Tổ chức thực hiện Đề án**

##### **7.1- Đảng đoàn Hội đồng nhân dân thành phố và Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố**

Lãnh đạo cơ quan chính quyền đồng cấp thể chế hóa nội dung Đề án, quy định cụ thể việc thực hiện và phân công nghĩa vụ cho các sở, ban, ngành có liên quan phối hợp triển khai Đề án, hoàn thành *trước ngày 31-5-2015*; triển khai việc cấp phát chi trả kinh phí hỗ trợ một lần, hoàn thành *trước ngày 30-6-2015*.

##### **7.2- Ban Tổ chức Thành uỷ**

Chịu trách nhiệm tổng hợp nhu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao; tham mưu xây dựng chỉ tiêu các hoạt động phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao khối cơ quan Đảng, Mặt trận và đoàn thể.

##### **7.3- Sở Nội vụ**

Là cơ quan chủ trì tổ chức hoạt động thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao đến làm việc cho thành phố (làm việc lâu dài; làm việc ngắn hạn hoặc bán thời gian). Tổng hợp nhu cầu nhân lực chất lượng cao, tham mưu xây dựng chỉ tiêu các hoạt động phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao khối chính quyền.

##### **7.4- Trung tâm Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao**

Là cơ quan trực tiếp quản lý Đề án, có trách nhiệm tham mưu các chương trình, kế hoạch công tác phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao; chủ trì tổ chức các hoạt động: đào tạo, thu hút người đang học (đại học, sau đại học), bồi dưỡng ngắn hạn chất lượng cao. Đồng thời, tổng hợp chỉ tiêu, ngành nghề thu hút và đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao từ Sở Nội vụ và Ban Tổ chức Thành uỷ để báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, trình Thường trực Thành uỷ cho ý kiến.

##### **7.5- Sở Lao động, Thương binh và xã hội, Sở Xây dựng**

Chủ trì, phối hợp với Cơ quan quản lý Đề án và các đơn vị liên quan lập các thủ tục cần thiết để xem xét, đề xuất việc hỗ trợ cho thuê nhà chung cư của thành phố hoặc hỗ trợ vay vốn ưu đãi để mua nhà ở xã hội đối với người được thu hút và các học viên Đề án khó khăn về nhu cầu nhà ở.

**7.6- Thủ trưởng các sở, ban, ngành thành phố, bí thư quận ủy, huyện ủy và tương đương**

Phối hợp với cơ quan quản lý Đề án tham gia xác định nhu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao, xem xét chọn cử người đi học; tiếp nhận bố trí công tác nhân lực từ Đề án; tham gia xử lý các trường hợp vi phạm quy định đối với người lao động đang trong thời gian thực hiện nghĩa vụ làm việc cho thành phố; tổ chức một số khóa bồi dưỡng và triển khai thu hút người đến làm việc ngắn hạn hoặc bán thời gian một số vị trí, chức danh theo kế hoạch và chỉ tiêu phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao hằng năm.

---